
Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Trans Musi Palembang Jaya

Miftahul Jannah*¹ dan Irwan Septayuda²

¹Manajemen, Universitas Bina Darma Palembang

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Trans Musi Palembang Jaya. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 130 karyawan dari PT.Trans Musi Palembang Jaya. Penelitian yang dilakukan menggunakan teknik analisis kuantitatif dan terdiri dari beberapa hipotesis awal dalam penelitian. Berdasarkan teknik sampel tersebut ditentukan 130 sampel karyawan di PT.Trans Musi Palembang Jaya yang kemudian diolah dengan menggunakan program SPSS 2.2. Data penelitian yang dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan kemudian mengolah data primer dengan menggunakan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh antar variabel bebas dan variabel terikat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kompetensi dan juga berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan. Simpulan dalam penelitian ini yaitu terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT.Trans Musi Palembang Jaya.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja, Produktivitas Kerja

✉ Corresponding author :

Email Address : miftahuljannah4043@gmail.com

1. PENDAHULUAN

Seiring dengan berjalannya waktu, teknologi canggih juga mulai banyak berkembang dengan cepat begitu juga dengan alat transportasi umum salah satunya PT. Trans Musi Palembang Jaya. terdapat banyak transportasi umum yang terus menerus berkembang dengan seiring berjalannya waktu sehingga menciptakan persaingan yang ketat didalamnya. PT. Trans Musi Palembang Jaya menyediakan layanan jasa yang melayani bidang transportasi umum (bus). Guna menarik minat pelanggan dan mempertahankan pelanggan agar terus menggunakan jasa tersebut, maka

PT. Trans Musi Palembang Jaya menjaga kualitas pelayanan dengan melakukan perawatan secara rutin pada bus agar bus dalam keadaan baik saat beroperasi dan dilakukan kegiatan rump check pada setiap harinya, kegiatan tersebut memiliki tujuan untuk memastikan kendaraan bus tersebut dalam kondisi yang baik. Kegiatan rump check dilaksanakan dua kali dalam satu hari, tepatnya pada waktu pagi sebelum bus beroperasi dan malam hari setelah bus beroperasi. Perkembangan alat transportasi saat ini tidak dapat di anggap remeh karena selain mudah di akses, dengan menggunakan transportasi umum dapat membantu mengurangi masalah di jalan salah satunya adalah kemacetan yang sering terjadi.

Pemilihan sumber daya manusia dalam perusahaan harus sangat diperhatikan, kompetensi dalam bekerja harus menjadi karakter dasar karyawan dalam bekerja karena pemilihan sumber daya manusia (karyawan) sangat berpengaruh pada produktivitas kerjanya kedepan, Produktivitas kerja ialah sebuah hal yang menjadi harapan perusahaan untuk dapat diraih oleh tenaga kerja, namun demikian, hasil dari produktivitas kerja dari setiap tenaga kerja bisa sangat berbeda karena adanya penguasaan keterampilan yang diperlukan dalam mengerjakan pekerjaan. Keterampilan tidak berbeda seperti pengetahuan yang harus senantiasa ditambah dan diasih. Namun demikian, setiap tenaga kerja tentunya harus diberi perhatian khusus sehingga mereka dapat terus diasah keterampilannya berdasarkan minat dan bakat yang dimilikinya.

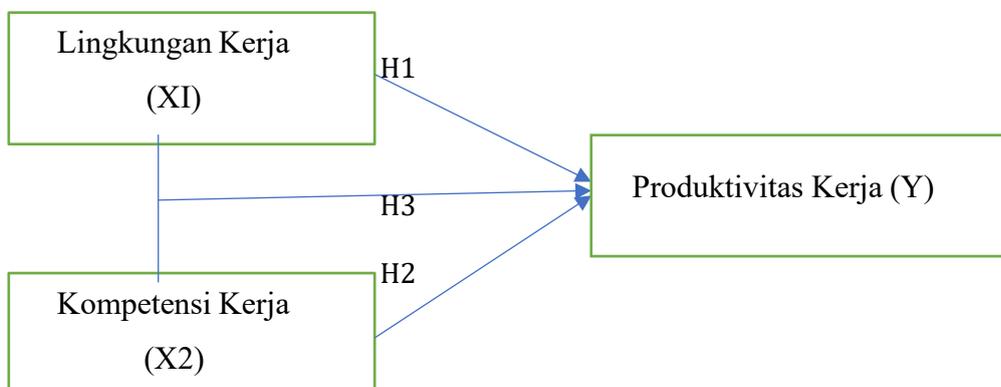
Peningkatan keterampilan yang tidak dibarengi dengan minat serta bakat hanya akan menjadikan seorang tenaga kerja bekerja seperti robot sekalipun dengan tambahan keterampilan yang dimilikinya. Tujuan utama dari produktivitas kerja adalah peningkatan hasil kerja dari sisi efektivitas serta efisiensinya. Keterampilan yang memang diminati oleh seseorang akan sangat membantunya dalam menemukan cara kerja yang lebih efisien, sesuatu yang tidak mungkin dicapai dengan cara kerja yang seperti robot.

Lingkungan kerja dapat berpengaruh secara langsung atau tidak langsung kepada karyawan, lingkungan kerja yang buruk akan menghambat pekerjaan dan sebaliknya jika lingkungan kerja baik maka karyawan akan lebih mudah dalam melakukan aktivitas-aktivitas pekerjaannya. Lingkungan kerja berkaitan erat dengan kondisi keadaan didalamnya baik itu berupa pencahayaan, Bangunan tempat kerja, ruangan kerja yang lega, ventilasi udara, kebersihan. Kemudian mengacu pada Afandi (2018) adalah sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas.

Karyawan dalam menjalankan tugasnya yang sama terus-menerus dapat mengalami kejenuhan dalam bekerja, dan terkadang lingkungan kerja juga mempengaruhi tingkat emosi seorang dalam bekerja. Jika lingkungan kerja membuat nyaman karyawan, maka karyawan tersebut akan betah dan melakukan aktivitas-aktivitasnya dengan baik serta mempergunakan waktu secara efektif dalam bekerja.

Mengacu pada Fahmi (2017), kompetensi ialah kapabilitas individu yang mempunyai nilai jual serta diterapkan dalam inovasi serta hasil kreativitasnya. Adapun Wibowo (2016) berpendapat bahwasanya kompetensi ialah sebuah kapabilitas individu dalam melaksanakan sebuah tugas maupun pekerjaan berdasarkan pengetahuan serta keterampilan yang dimilikinya dan ditunjang pula dengan sikap kerja yang harus dimiliki oleh individu tersebut. Berdasarkan penuturan di atas, diketahui bahwasanya kompetensi ialah pengetahuan maupun keterampilan yang menjadi ciri khas profesionalisme pada sebuah bidang sebagai sebuah hal yang esensial dan menjadi unggulan.

Gambar 1. Kerangka Berpikir



H1: Diduga ada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Trans Musi Palembang Jaya.

H2: Diduga ada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Trans Musi Palembang Jaya.

H3: Diduga ada Pengaruh Kompetensi kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Trans Musi Palembang Jaya.

2. METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah data primer, Skor kuesioner objek sebagai sumber data primer di mana hasil tersebut mengacu pada fakta-fakta yang muncul dari penggunaan pendekatan kuantitatif. Peneliti terlebih dahulu menguji validitas beserta realibilitas kuesioner sebelum dibagikan kepada objek.

Metode Analisis, *Corrected item-total correlation* dipergunakan dalam pengujian validitas kuesioner, sedangkan *Cronbach Alpha* dipergunakan peneliti untuk menguji reliabilitasnya.

Data yang terkumpul dianalisis dengan regresi berganda (uji t dan uji F). Hasil dari uji asumsi klasik dan determinasi R² juga digunakan oleh peneliti untuk memastikan besaran pengaruh variabel bebas.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Uji Instrumen

Mengacu pada temuan dalam kalkulasi diketahui skor r hitung seluruh aitem > skor r tabel di mana hal tersebut berarti bahwasanya semua aitem kuesioner valid.

Tabel 1. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

No Item Pernyataan	r-hitung	r-tabel	Keterangan
1	0,479	0,172	Valid
2	0,361		
3	0,422		
4	0,378		
5	0,589		
6	0,492		
7	0,481		
8	0,351		
9	0,420		
10	0,400		
11	0,619		
12	0,473		

Tabel 2. Hasil Uji Validitas Kompetensi Kerja(X2)

No Item Pernyataan	r-hitung	r-table	Keterangan
1	0,430	0,172	Valid
2	0,427		
3	0,500		
4	0,374		
5	0,543		
6	0,379		
7	0,550		
8	0,374		
9	0,467		
10	0,516		

Tabel 3. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja(Y)

No Item Pernyataan	r-hitung	r-table	Keterangan
1	0,530	0,172	Valid
2	0,475		
3	0,608		
4	0,494		
5	0,526		
6	0,396		
7	0,529		
8	0,504		
9	0,507		
10	0,694		

Sumber : Data diolah 2022

Berdasarkan sajian temuan di atas, maka dapat disimpulkan bahwasanya semua aitem berarti valid dan bisa dimanfaatkan menjadi instrument penelitian.

Tabel 4.

Variabel	Cronbach Alfa	Kriteria	Keterangan
Lingkungan Kerja (X ₁)	0,691	> 0,60	Reliable
Kompetensi Kerja (X ₂)	0,702		
Produktivitas Kerja (Y)	0,723		

Skor koefisien alfa pada Lingkungan Kerja 0,691, Kompetensi Kerja 0,702, dan Produktivitas Kerja 0,723. Hasil temuan diketahui $> 0,60$ yang berarti bahwasanya instrument telah reliabel dan dapat dimanfaatkan untuk menjadi instrument penelitian.

3.2 Pengujian Hipotesis

3.2.1 Analisis Regresi linier Berganda

Tabel 5. Hasil Analisis Regresi Berganda

Model	Unstandardized Coefficients
	B
(Constant)	4.438
Lingkungan Kerja (X1)	.756
Kompetensi Kerja (X2)	-.027

Sumber :Data diolah 2022

Diketahui persamaan :

$$Y = a + b_1X_1 + a + b_2X_2$$

Persamaan tersebut berarti:

1. Konstanta 4,438, artinya bilamanaLingkungan kerja (X1) dan kompetensi kerja (X2) bernilai maka produktivitas (Y) bernilai 4,438.
2. Koefisien regresi variable X1 0,756, berartikenaikan satuan X1 yang diiringi ketetapan kompetensi kerja (X2) akan menaikkan Produktivitas Kerja (Y) senilai 0,756.
3. Skor positif koefisien menunjukkan pengaruh positif yang diberikan oleh variabel bebas. Lingkungan kerja (X1) mendapatkan koefisien regresi 0,756 berarti kenaikan satu satuan Kompetensi Kerja (X2) dan tetapnya Lingkungan Kerja (X1) akan menaikkan Produktivitas Kerja 0,546.

3.2.2 Uji f dan Uji t

Tabel 6. Hasil Uji f

Variabel Independen	Skor F Hitung	Skor F tabel
Lingkungan Kerja	119,736	3,07
Kompetensi Kerja		

Sig 0,000 ($< 0,05$) sertaF hitung (119,736) $>$ F tabel (3,07) bisa diinterpretasikan bahwa variabel bebas secara signifikan dan simultan memengaruhi Produktivitas Kerja.

Tabel 7. Hasil Uji t

Variabel Independen	Skor t hitung	Skor t tabel
Kualitas Produk	6.107	0,172
Kualitas Pelayanan		

$t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.107 > 0,172$) dapat diinterpretasikan sebagai Lingkungan Kerja secara parsial memengaruhi Produktivitas Kerja.

3.2.3 Uji Koefisiensi Determinasi

Tabel 6. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

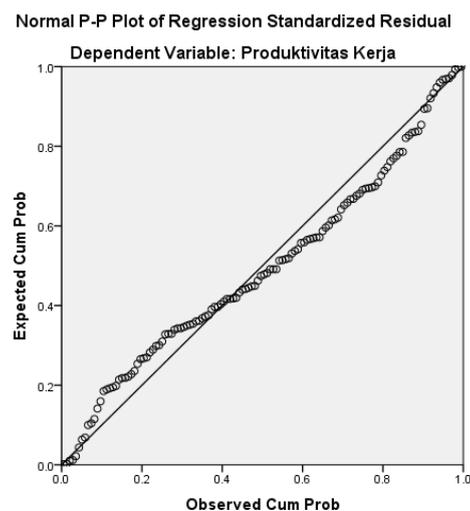
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.808 ^a	.653	.648	3.38926

Temuan R Square (R^2) 0,653 (65,3%), diinterpretasikan sebagai persentase pengaruh variabel bebas adapun variabel lainnya memengaruhi variabel terikat sebesar 34,5%.

3.2.4 Uji Asumsi Klasik

Dalam penelitian ini terdapat uji asumsi klasik, uji asumsi klasik penelitian ini adalah uji normalitas data, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas.

Gambar 2. Hasil Uji Normalitas P-Plot



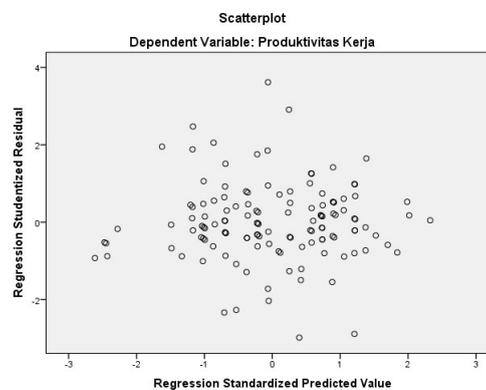
Mengacu pada sajian di atas diketahui bahwasanya titik-titik mengikuti di dekat garis diagonal dan dapat diinterpretasikan bahwasanya data sudah memenuhi syarat normalitas (berdistribusi normal)

Tabel 7. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.147	6.794
	Kompetensi Kerja	.147	6.794

Berdasarkan hasil uji multikolonieritas didapati bahwa skor tolerance > 0,1 beserta VIF < 10 yang bisa diinterpretasikan bahwasanya tidak terdapat multikolinearitas antarvariabel independent pada model regresi.

Gambar 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Penyebaran acak dari titik di bawah dan di atas angka 0 bisa diinterpretasikan sebagai ketiadaan heteroskedastisitas sehingga memenuhi persyaratan.

3.3 Pembahasan

Dari hasil rekapitulasi, t hitung 6,107 > t tabel 0,172 menunjukkan Lingkungan Kerja memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja secara signifikan. pada tabel di atas menunjukkan bahwa Lingkungan Hal ini didukung oleh beberapa peneliti dari Triastut(2018), Tumiwa dkk (2017), Rizki Afri Mulia, Nika Saputra (2021) yang menemukan hal yang serupa.

Dari hasil rekapitulasi pada tabel di atas di ketahui skor t hitung 4,181 > t tabel 0,172 yang dapat diinterpretasikan bahwasanya kompetensi kerja memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja secara signifikan. Hal tersebut didukung beberapa peneliti dari Triastut(2018), Tumiwa

dkk (2017), Rizki Afri Mulia, Nika Saputra (2021) yang menemukan hal yang serupa. Temuan analisis juga menunjukkan $F_{hitung} 119,736 > F_{tabel} 3,07$ yang berarti Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja secara bersamaan memberikan pengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Oleh karenanya, perusahaan hendaknya meningkatkan kedua variable tersebut sebab kedua hal tersebut menjadi indikator yang esensial dalam memaksimalkan produktivitas kerja pegawai.

5. Kesimpulan

Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja secara simultan dan parsial memengaruhi signifikan Produktivitas Kerja di PT Trans Musi Palembang Jaya.

Referensi :

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Nusa Media
- Emron. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Cetakan ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 2. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Undip.
- Hasan, Iqbal. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- .2015. *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Edisi 2. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Martono, Riky V. 2019. *Analisis Produktivitas dan Efisiensi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- .2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiana, Adi R. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Makmur Tanjung Lestari.
- Sudaryono. 2017. *Pengantar Manajemen (Teori dan Kasus)*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ke 11. Jakarta: Kencana.

- Torang, Syamsir. 2016. *Organisasi dan manajemen*. Cetakan ke 3. Bandung: Alfabeta. Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke 10. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. Triastuti, Dinie A. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Vol.2, N0.2 Hal 1-6. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/1796> (Diakses pada 14 Februari 2022).
- Tumiwa, Axchel, Bernhard Tewal, Indrie D Palandeng. 2017. *Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo)*. Vol.5 No.3 Hal.38953904.<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18194> (Diakses pada 03 Maret 2022).
- Saputra, Edwin Faisal, Meilaty Finthariasari, Taufik Bustami. 2021. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Bengkulu. Vol. 1 No. 2. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/JIEE/article/view/55>